

2025년도 직무전문가(변호사, 회계사, AI전문가)

모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약을 위해 글로벌역량, 도전역량, 직무역량을 두루 갖춘 변호사, 회계사, AI전문가를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2025. 4. 22(화) 18:00 ~ 2025. 5. 6(화) 18:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
 - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.machuda.kr>)를 통하여 접수하여 주시기 바랍니다.
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.
- 채용 일정은 변경 될 수 있으며, 일정변경 시 사전 안내할 예정입니다.

1. 선발개요

채용분야 및 인원 : 계약직원가류 4명, 4직급 1명

채용분야		선발 인원	담당 업무	근무장소 /형태
계약직원 가류	변호사	1	<ul style="list-style-type: none">▪ 사내 법률자문 수행 및 지원▪ 소송, 중재 등 분쟁업무 수행 및 지원▪ 사규관리 기타 회사 법률문제 처리 및 지원 등	태안(본사) /전일제
	회계사	1	<ul style="list-style-type: none">▪ 내부회계, 별도 및 연결결산, 세무 업무	
	AI전문가 (기획/관리)	1	<ul style="list-style-type: none">▪ AI, 빅데이터 등 ICT 관련 기획 관리 업무	
	AI전문가 (운영/유지)	1	<ul style="list-style-type: none">▪ AI 개발·운영·유지관리 업무	
4직급(나)	AI전문가 (플랫폼관리)	1	<ul style="list-style-type: none">▪ AI 플랫폼 관련 보조 업무	
합 계			5명	

□ 채용형태 및 수준

○ 변호사 : 계약직원가류 (부장급)

- (계약기간) 2년, 최초 계약기간 종료 후 1년 단위로 연장 가능
 - ※ 최초 계약기간 포함 전체 계약기간은 4년을 초과할 수 없음
- (보수수준) 경력에 따른 차등적용

(단위: 만원)

구 분	경력 1년	경력 2년	경력 3년	경력 4년	경력 5년	경력 6년	경력 7년
기본연봉	6,868	6,970	7,073	7,175	7,483	7,585	8,610
성과급	2,768	2,870	2,973	3,024	3,075	3,126	3,588
합계	9,636	9,840	10,046	10,199	10,558	10,711	12,198

※성과급은 중간등급기준 산출금액이며, 내부규정에 의거 2년차부터 평가결과에 따라 지급

○ 회계사 : 계약직원가류 (차장급)

- (계약기간) 2년, 계약기간 종료 후 전환심사를 거쳐 3직급 정규직 전환 혹은 1년 단위로 계약을 연장하여 최대 4년까지 계약직으로 근무 가능
- (보수수준) 경력에 따른 차등적용

(단위: 만원)

구 분	경력 2년	경력 3년	경력 4년	경력 5년	경력 6년
기본연봉수준	6,441	6,541	6,641	6,741	6,841
성과급(중간등급기준)	2,653	2,697	2,741	2,785	2,829
합계	9,094	9,238	9,382	9,526	9,670

※성과급은 중간등급기준 산출금액이며, 내부규정에 의거 2년차부터 평가결과에 따라 지급

○ AI전문가(기획/관리, 운영/유지) : 계약직원가류 (차장급)

- (계약기간) 2년, 계약기간 종료 후 전환심사를 거쳐 3직급 정규직 전환 혹은 1년 단위로 계약을 연장하여 최대 4년까지 계약직으로 근무 가능
- (보수수준) 경력에 따른 차등적용

(단위: 만원)

구 분	경력 5년	경력 6년	경력 7년	경력 8년	경력 9년
기본연봉수준	6,441	6,541	6,641	6,741	6,841
성과급(중간등급기준)	2,653	2,697	2,741	2,785	2,829
합계	9,094	9,238	9,382	9,526	9,670

※성과급은 중간등급기준 산출금액이며, 내부규정에 의거 2년차부터 평가결과에 따라 지급

○ AI전문가(플랫폼 관리) : 4직급(나) 1등급 정규직 대졸 수준 (사원급)

- (보수수준) 사규에 따름

□ 지원자격

○ 공통자격요건

구분	주요내용
학력	■ 제한 없음
연령	■ 제한 없음(단, 만 60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직
어학	■ 제한 없음
병역	■ 병역 기피사실이 없는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	■ 당사 신규채용에 결격사유가 없는 자(인사관리규정 제10조) ■ 회사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자

○ 분야별 자격요건

구분	주요내용
변호사	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내변호사 자격증 소지자로 실무경력 1년 이상 - 사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외 ※ 법무법인(로펌) 및 일반기업 사내변호사 경력 모두 인정 ■ (결격사유) 변호사법 제90조에 따른 징계를 받았거나 변호사법 위반으로 형이 확정된 후 그 종료일로부터 3년 이 경과하지 아니한 자
회계사	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한국공인회계사 자격 보유자로 회계법인 근무 경력 2년 이상 ※ 실무수습기간 포함
AI전문가 (기획/관리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ AI 및 데이터 관련 프로젝트 기획, 개발, 관리 경험 5년 이상 ■ LLM 및 AI 모델을 활용한 비즈니스 성과 창출 경험 보유 ■ (우대) 관련 분야 국내·외 저널 또는 학술대회 논문 게재 경험
AI전문가 (운영/유지)	<ul style="list-style-type: none"> ■ AI 개발 3년 포함 개발자 경력 5년 이상 ■ LLM 및 AI 모델을 활용한 비즈니스 성과 창출 경험 보유 ■ (우대) 관련 직무 논문 발표, 공모전 수상 등 각종 국내·외 실적
AI전문가 (플랫폼관리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ AI 관련 전공 학사 학위 이상 및 졸업 예정자 ■ (우대) 생성형 AI 관련 개발 프로젝트 경험

※ 자격 및 경력요건 기준일은 공고 마감일로 함

2. 선발절차

지원서 접수

- 접수기간 : 2025. 4. 22(화) 18:00 ~ 2025. 5. 6(화) 18:00
- 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

전형방법 및 일정

전 형	구 분	배점	내 용	일 정
1차	서류전형	100	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 접수 	4월 22일~ 5월 6일
			<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무적합도(50점) - 자격, 경력사항 ■ 역량적합도(50점) - 입사지원서 상 업무실적 및 수행계획 등 평가 	5월 중
2차	면접전형	100	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성 및 직무능력 평가 - AI전문가의 경우, PT나 코딩테스트 별도 편성 가능 	6월 1주
최종	신체검사/ 신원조회	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ 적·부 판정 	6월 중
입사일				6월 중

※ 상기 일정은 회사 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 전형별 합격자는 개별 통보 예정

※ 신체검사는 회사 지정병원에서 시행(비용은 회사부담). 단, 건강검진기본법에 따른 ‘국가건강검진 결과(채용 건강검진 대체 통보서)’ 로 대체 가능

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
(단, 면접전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생월일만 입력해야 하며, 지원서의 성명·출생월일이 신분증과 상이한 경우 필기전형 응시 불가)
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

□ 전형별 세부 기준

○ 1차 전형(서류전형)

- 해당 직위에 대한 역량 및 직무 적합여부에 대해 심사위원회를 구성하여 (내부위원 2명, 외부위원 2명) 평가
 - 고득점자 순으로 5배수 선발(동점자 발생시 전원 합격처리)
 - ※ 응시인원이 5배수 이하일 경우, 서류전형은 적부판정만 시행 후 전원 2차전형 시행
- [사내변호사 . 회계사 . AI전문가]

구분	내용	배점		
역량 적합도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서(업무실적서, 직무수행계획서)토대 정성적 평가 	50점		
직무 적합도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격, 경력에 대한 평가 	50점		
	<table border="1"> <tr> <td>변호사</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 자격, 경력에 대한 평가(변호사 근무경력 정량평가) <ul style="list-style-type: none"> - 총50점 (연 5점) - 경력증명서 및 재직증명서로 확인된 경력만 인정 ※사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외 </td> </tr> </table>		변호사	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격, 경력에 대한 평가(변호사 근무경력 정량평가) <ul style="list-style-type: none"> - 총50점 (연 5점) - 경력증명서 및 재직증명서로 확인된 경력만 인정 ※사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외
	변호사		<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격, 경력에 대한 평가(변호사 근무경력 정량평가) <ul style="list-style-type: none"> - 총50점 (연 5점) - 경력증명서 및 재직증명서로 확인된 경력만 인정 ※사법연수원 교육기간, 의무연수기간은 제외 	
	회계사		<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력에 대한 정량적 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 회계법인 근무경력(50점) : 2점/년(년 미만 절사) ※ 실무수습기간 포함 	
AI 전문가 (기획 관리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ ICT신기술 및 정보통신, 정보보안분야 기획 관리 ■ 머신러닝 및 딥러닝 알고리즘에 대한 이해 ■ LLM/NLP 기반 모델 기술 및 최신 튜닝 기법에 대한 전문적 이해 ■ Python 및 Java 기반의 데이터 분석 및 AI 모델 개발 기술 ■ TensorFlow, PyTorch 등 AI 개발 도구 사용 능력 ■ API 설계 및 연동 기술 이해 ■ 데이터베이스 및 SQL 고급 활용 지식 ■ 데이터레이크 구축 및 운영 기술 ■ Linux 서버 환경 및 데이터베이스 관리, 네트워크 보안 전문지식 			

구분	내용	배점
역량 적합도	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서(업무실적서, 직무수행계획서)토대 정성적 평가 	50점
직무 적합도	<ul style="list-style-type: none"> 자격, 경력에 대한 평가 	50점
	AI 전문가 (운영 유지) <ul style="list-style-type: none"> Python, TensorFlow, PyTorch 등 AI 개발 도구 사용 능력 LLM/NLP 기반 모델 기술 및 최신 튜닝 기법에 대한 전문적 이해 언어모델, 멀티모달 모델의 학습 및 활용 역량 머신러닝, 딥러닝, NLP, 컴퓨터 비전 등 AI 관련 분야 경험 NVIDIA GPU 서버(CUDA 환경 포함), Docker, Kubernetes(K8s) 운영 전문성 최신 ML 방법론을 빠르게 습득하고 Prototyping하여 분석 역량 Python 기반 AI 모델 및 API 개발 역량 AI 모델 최적화 및 경량화 기술 이해 Linux 서버 환경 및 데이터베이스 관리, 네트워크 보안 전문 지식 	
	AI 전문가 (플랫폼 관리) <ul style="list-style-type: none"> ICT신기술 및 정보통신, 정보보안분야 기본 지식 생성형 AI 기술 기본 지식 및 Python 활용 능력 데이터 분석 및 SQL 활용 가능 머신러닝, 딥러닝 등 AI 알고리즘에 대한 이해 AI 인프라(서버, GPU, 라이선스 등) 관리, 운영 및 최적화 지원 	

○ 2차 전형 (면접)

- (평가영역) 인성·품성, 인성·직업관, 조직적응력, 발전가능성, 직무수행능력 5개 항목
- (면접위원) 총 4명 구성 (내부 2명, 외부 2명)
- (점수산출) 위원 채점 평균으로 산출로 절대평가 시행 (소수점 셋째 자리 반올림)
- (기타) AI전문의의 경우 전문역량 파악을 위해 별도 PT실시나 코딩테스트 가능

□ 전형별 합격자 결정기준

- (1차 서류) 직무적합도(50점), 역량적합도(50점) 합산 점수 고득점순으로 5배수 선발
- (2차 면접) 면접 전형 결과 고득점 순으로 결정
- (최종 합격자) 3차전형(면접) 합격자 중 신체검사·신원조회 결과 적격자

□ 과락제도 운영

- (1차 서류) 만점의 40% 미만 득점 시 불합격처리
- (2차 면접) 면접전형 만점의 60% 미만 득점자의 경우 불합격 처리
- ※ 가점 수혜자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함

동점자 처리기준

- (1차 전형) ①역량적합도 > ②직무적합도 평가 고득점 순으로 합격자 결정
(※ 해당 기준에 의해서도 동점 발생시 동점자 전원 합격처리)
- (2차 전형) ① 국가유공자 > ②장애인 > ③역량적합도 > ④직무적합도 평가 순

예비합격자 운영

- 최종 합격자가 입사를 포기할 경우, 차순위자 중 서열 순으로 입사 조치
- 운영기간 : 입사일로부터 3개월까지

기타사항

- 전형별 각 점수 산정시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 채용공고, 지원서 접수, 합격자 발표, 각 전형별 현장준비 등은 채용대행업체를 통해 진행

우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면 - 최초착공일 : '92. 5. 16 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형단계별 만점의 10% 가점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인복지법, 장애인 고용촉진 및 직업 재활법 등에 의한 장애인 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형단계별 만점의 10% 가점

※ 보훈대상자 가점은 채용인원 3인 이하로 미적용

<발전소 주변지역 주민 가점>

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- ※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민**
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)
- 발급 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한 : '25.4.30(수) 18:00 까지
- 문의처 : 한국서부발전 인재경영처 인재육성부 041-400-1321, 1317

3. 제출서류

구분		제출서류
입사지원서 접수시	공통 (①~④번 항목은 채용시스템 입력 / ⑤~⑦은 채용시스템 에 스캔본 업로드)	①입사지원서[양식 : 붙임 1] ②업무실적서 및 직무수행계획서[양식 : 붙임 2] ③개인정보 수집·이용 동의서[양식 : 붙임 3] ④세부 경력증명서[양식 : 붙임 4] ⑤변호사자격등록 증명원/한국공인회계사 자격증 ⑥ 경력(재직)증명서 [변호사, 회계사, AI전문가(기획/관리), AI전문가(운영/유지) 해당] 혹은 졸업(재학)증명서 [AI전문가(플랫폼관리)해당] - 공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정 - 근무부서별 근무기간, 직위, 담당업무 포함 / 직인날인 필수 / 원본대조필 / 인사담당자 성명 및 전화번호 명기 ⑦국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> ☞ 경력증명서와 연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서에 공통으로 기재된 기간에 한해 경력으로 인정 </div> - 개인 식별정보(성별, 주민번호, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)는 블라인드 채용에 따라 반드시 마스킹 처리
면접당일 면접 종료후	공통 (원본제출)	①경력(재직)증명서 및 세부 경력증명서 원본 1부 ②변호사협회 발급 징계처분 내역서 또는 무징계증명원 ③국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 원본 1부 ④기본증명서(상세) 및 신원진술서 원본 1부 (서류전형 합격 발표시 배부) ⑤주민등록초본(병역기재필) 또는 전역예정증명서 원본 1부 ⑥ 졸업(재학)증명서 원본 [AI전문가(플랫폼관리)해당]
	해당자	■ 발전소 주변지역 주민 증명서 원본 1부 ■ 보훈대상자(취업지원대상자), 장애인 증빙서류 원본 1부

※ 『근무부서, 근무기간, 직위 및 담당업무』가 명시되지 않은 경력증명서의 경우 해당 경력이 인정되지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

4. 기타 유의사항

- 입사일('25.6월 중 예정, 변동가능)에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- 입사지원서 불성실 기재자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 면접전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료전 여권, 주민등록 발급신청서)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조제출, 시험 부정행위자는 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 위원회의 요구에 따라 해임이 가능합니다.
- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다.([붙임6]피해자 구제 가이드라인)
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 [붙임8]채용서류 반환청구서를 작성하여 dvscaxz@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전 채용콜센터 (☎02-2000-2973) 및 채용홈페이지 Q&A를 이용하시기 바랍니다.
- 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사 포기.결격사유 확인이나 입사일 기준 3개월 동안 퇴사로 인한 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.

※ 예비합격자 합격 통보 : 서부발전 인재육성부 사내번호(041-400-xxxx)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드리며, 만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

※ 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 신청방법 : [붙임7]‘채용불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일(dvscaxz@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재육성부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항